

Số:

PHỤ LỤC X

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP

(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

*) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động

Nguyên tắc xếp lương, phụ cấp:

- Người lao động được tuyển dụng, tiếp nhận hoặc được bổ nhiệm, giao nhiệm vụ công việc nào thì xếp lương theo chức danh công việc đó; giữ chức vụ hoặc đảm nhận công việc gì thì hưởng lương phụ cấp đó trên cơ sở tiêu chuẩn chức danh chuyên môn, nghiệp vụ do Công ty xây dựng.

Nguyên tắc thực hiện chế độ tiền lương và trả lương:

- Việc trả lương phải gắn với kết quả sản xuất kinh doanh, thực hiện nhiệm vụ được giao của viên chức quản lý và người lao động.

- Trên cơ sở quy định này, việc trả lương hàng tháng cho viên chức quản lý và người lao động của Công ty được quy định cụ thể tại quy chế trả lương của Công ty.

*) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp

Viên chức quản lý được xếp lương theo hạng Công ty quy định tại Phụ lục I ban hành kèm theo Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/06/2016 của Chính phủ.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động: 1.421.000.000 đồng

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: 280.000.000 đồng

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

Thực hiện theo Quy định của Nhà nước và được cụ thể hóa trong Thỏa ước lao động tập thể và Quy chế quản lý Tài chính của Công ty.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

**BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA
DOANH NGHIỆP NĂM 2018**

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm trước liền kề năm báo cáo (2017)		Năm báo cáo (2018)
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		3	3	3
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	33	31	32

2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	3,6	3,6	3,7
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	1.924,3	1332	1421
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	135,0	87	90
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	5,2	3,87	3,9
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	04	03	03
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	6,0	6,0	6,0
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	429,1	275	280
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	8,9	7,6	7,8
5	Quỹ tiền thưởng		30	41	41
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng	459,1	316	321
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	9,7	8,7	8,9

- Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng: Hiện tại mức tiền lương, tiền thưởng tại Công ty TNHH MTV ĐTXD phát triển hạ tầng Nghệ An còn thấp. Do Công ty chưa có nhiều dự án động lực, nguồn vốn để hoạt động sản xuất kinh doanh còn ít nên sản lượng doanh thu mặc dù đạt kế hoạch đề ra nhưng chưa cao. Lợi nhuận từ hoạt động SXKD còn hạn chế.

Trong thời gian tới Công ty sẽ cố gắng nỗ lực hơn nữa để tìm kiếm việc làm tăng doanh thu, sản lượng từ đó góp phần nâng cao đời sống người lao động.

- Đề xuất, kiến nghị về chính sách tiền lương, tiền thưởng:


CHỦ TỊCH CÔNG TY
Đình Văn Quang